

Mit der Tradition von früher und der Medizin von morgen für die Menschen von heute

Unser Leitbild

Wir bieten unseren Patienten

- Respekt, weil wir sie als Menschen achten;
- Mitgefühl, weil wir wissen, was es heißt krank zu sein;
- professionelle Hilfe, weil wir das gelernt haben;
- modernste Technik, wenn sie sie brauchen;
- und kümmern uns um sie, auch wenn es schwierig wird.

Wir Barmbeker

- Unsere Tradition und die feste Verankerung in der Stadt und im Stadtteil geben uns das Wir-Gefühl als „Barmbeker“.
- Der gemeinsame berufliche Auftrag für unsere Patienten verbindet uns.

Wir Mitarbeiter

- Mit hoher Einsatzbereitschaft und Motivation kümmern wir uns verantwortungsbewusst um unsere Patienten.
- Verlässlichkeit und Verbindlichkeit kennzeichnen uns im respektvollen, freundlichen, offenen und ehrlichen Umgang mit den Patienten und untereinander.
- Wir sind konfliktfähig, weil wir mit Kritik konstruktiv umgehen.
- Darauf gründet sich unsere gegenseitige Wertschätzung.
- Darauf sind wir stolz.

Unsere Medizin

- Unsere berufliche Ethik basiert auf der Achtung der Menschenwürde und der Rechte unserer Patienten, dem Mitgefühl für Kranke und dem Streben nach hoher Professionalität.
- Unser Erfolg ist das Ergebnis der Zusammenarbeit aller in unserem Krankenhaus tätigen Berufsgruppen.
- Unsere Kompetenz in einem akademischen Lehrkrankenhaus beruht auf Engagement und hervorragendem fachlichen Können unter Einsatz moderner Technologien.
- Die fachliche Vielfalt und eine positive Einstellung gegenüber neuen Herausforderungen begründen unsere Bereitschaft zu medizinischen und wissenschaftlichen Innovationen.

Unsere Organisation

- Unsere Fähigkeit und unser Wille zur Schaffung einer effektiven und effizienten Leistungsstruktur sind der Schlüssel zum wirtschaftlichen Erfolg.
- Entscheidungsstrukturen und Verantwortlichkeiten sind transparent.
- Wir schaffen uns mehr Freiräume. Die dadurch gewonnene Zeit nutzen wir für unsere Patienten, für Aus-, Fort- und Weiterbildung und für uns selbst.
- Wir gehen mit unserer Zeit und der unserer Kollegen verantwortlich um.
- Unsere Herausforderungen bewältigen wir mit Offenheit, ehrlicher Kommunikation und Konfliktfähigkeit unter Einhaltung vereinbarter Regeln.
- Jeder von uns fühlt sich verpflichtet, bei der Erfüllung seiner Aufgaben auch Verantwortung für das Ganze zu übernehmen.
- In der gegenseitigen Wertschätzung liegt unsere Stärke zur Kooperation über die Grenzen von Berufsgruppen, Abteilungen und Hierarchien hinaus.
- Was wir uns erarbeiten, bleibt bei uns. Dabei sind die Gemeinsamkeiten mit den Asklepios Kliniken eine wichtige Grundlage für den Erfolg auch unseres eigenen Hauses.

Unsere Führungsgrundsätze

Wir Barmbeker

- Wir fördern die Identifikation der Mitarbeiter mit unserem Krankenhaus und seiner Tradition.
- Wir stärken die Integration unseres Krankenhauses im Stadtteil Barmbek.
- Wir stellen die Bedeutung des gemeinsamen Auftrags zum Wohle unserer Patienten heraus.

Wir Mitarbeiter

- Wir fördern und stärken die Einsatzbereitschaft unserer Mitarbeiter.
- Wir fördern und stärken unseren verantwortungsvollen Umgang mit Patienten.
- Wir sind gegenüber jedem verlässlich und verbindlich.
- Wir sind Vorbild im Sinne ehrlicher, respektvoller und anerkennender Zusammenarbeit.
- Wir fördern Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Wir schätzen konstruktive Kritik.
- Wir fördern einen konsequenten und ehrlichen Umgang mit Konflikten.

Unsere Medizin

- Wir achten die Menschenwürde und sorgen dafür, dass alle sie achten.
- Wir leben in unseren Arbeitsbereichen einen fürsorglichen Umgang mit den Kranken.
- Wir setzen uns für eine gute Zusammenarbeit aller Berufsgruppen ein.
- Wir fördern Professionalität und fachliches Engagement.
- Wir befürworten den Einsatz moderner Technologien.
- Wir begeistern unsere Mitarbeiter für neue Herausforderungen.

Unsere Organisation

- Wir schaffen unter Beteiligung unserer Mitarbeiter effektive und effiziente Rahmenbedingungen.
- Wir sorgen dafür, dass deutlich ist, wer was entscheidet.
- Wir achten auf eine gute Balance zwischen Einsatz und Erholung.
- Wir schaffen Freiräume für weitere Qualifikationen.
- Wir organisieren die Arbeit so, dass Zeit für Zuwendung für die Patienten bleibt.
- Wir gestalten Regeln für den Umgang miteinander.
- Wir weisen unsere Mitarbeiter auf die Bedeutung unseres Handelns für das Krankenhaus insgesamt hin.
- Wir übernehmen Verantwortung über unseren Aufgabebereich hinaus.
- Wir fördern erfolgreiche Kooperationen mit den Krankenhäusern der Asklepios Kliniken Hamburg.
- Wir stärken das Gesundheitsbewusstsein des Einzelnen und fördern die Gesundheit und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch ein zielgerichtetes Gesundheitsmanagement.