

Leitbild der Asklepios Klinik Schaufling

Die **Asklepios Klinik Schaufling** ist eine moderne Dienstleistungseinrichtung im Gesundheitswesen, die das Ziel hat, den Rehabilitanden eine Teilhabe an denjenigen Lebensbereichen zu ermöglichen, die ihnen wichtig sind.

Unsere Rehabilitationsmaßnahmen basieren auf dem Modell der ICF, das in den indikationsspezifischen Konzepten der einzelnen Fachabteilungen umgesetzt wird.

Unser Leitbild dient dabei den Rehabilitanden, den Beschäftigten und den Kooperationspartnern als Orientierungshilfe für die Grundsätze und Wertvorstellungen, die in unserer Klinik gelebt werden.

Unsere Ausrichtung auf die Asklepios-Führungsgrundsätze **Qualität, Innovation** und **soziale Verantwortung** trägt dazu bei, langfristig den therapeutischen und wirtschaftlichen Erfolg unserer Klinik zu sichern. Die Führungsgrundsätze werden durch die Qualitätskriterien ergänzt, die von der IQMP und der Bundesarbeitsgemeinschaft für Rehabilitation (**BAR**) entwickelt worden sind. Zusammen stellen sie die Grundlage unserer klinischen Arbeit dar.

Innovation

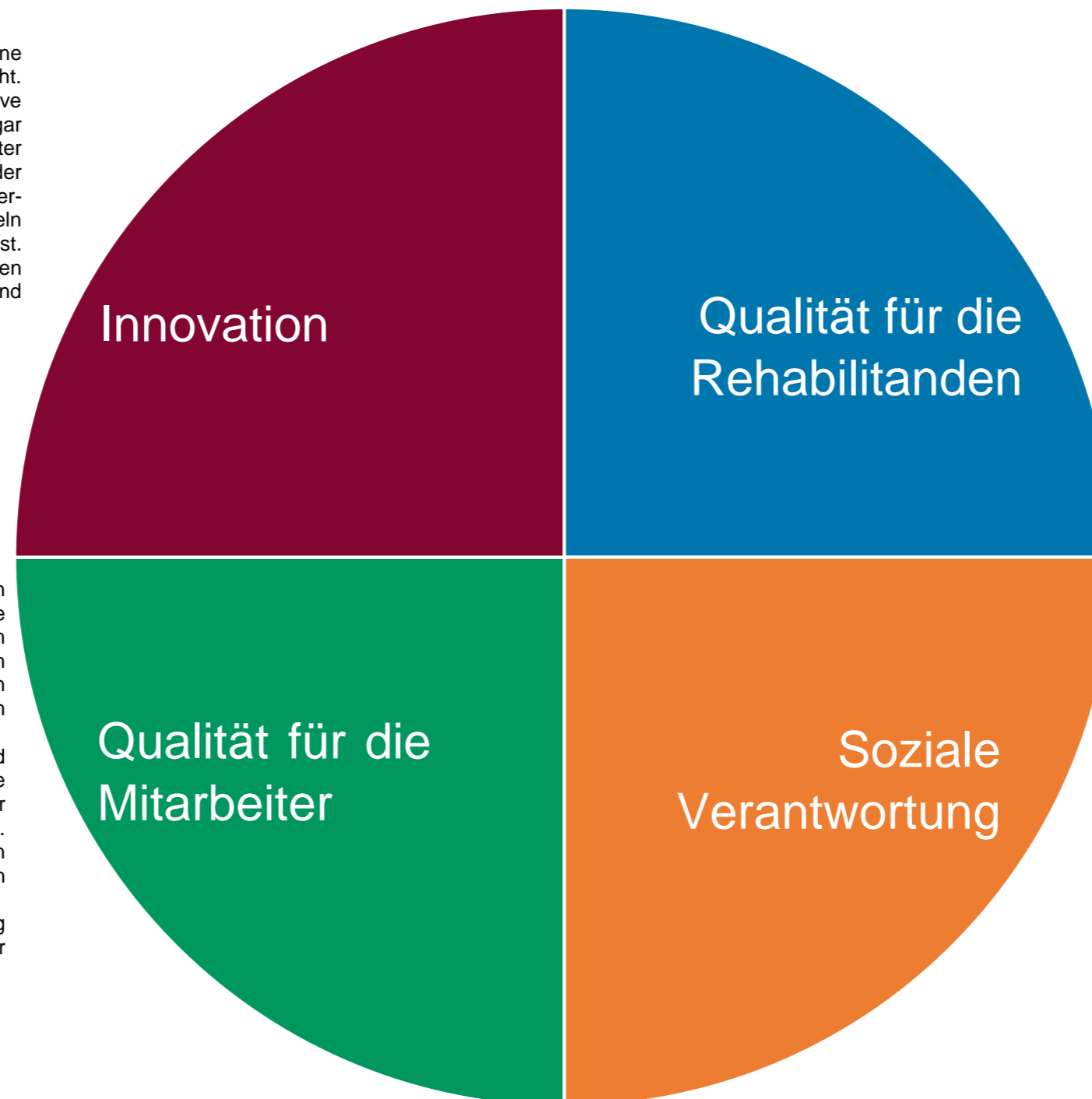
Rehabilitationserfolge werden nur durch eine kompetente, engagierte und ehrliche Arbeit erreicht. Unsere Klinik fördert daher innovative Rehabilitationskonzepte und erteilt unlauteren oder gar unseriösen Praktiken eine klare Absage. Alle Mitarbeiter sind gegenüber Weiterentwicklungen in der Rehabilitation offen und begreifen sie als Chance, Verbesserungen mitzugestalten. Sie handeln lösungsorientiert und verantwortungsbewusst. Gleichzeitig sind sie bereit, für Innovationen Risiken einzugehen, die sie vorab sorgfältig analysiert und nachvollziehbar bewertet haben.

QUALITÄT DER MITARBEITER

Die Mitarbeiter identifizieren sich mit den Führungsgrundsätzen der Klinik und leiten daraus die Ziele für ihre tägliche Arbeit ab. Sie treffen leitliniengerechte, transparente und sachlich begründete Entscheidungen in Absprache mit den Rehabilitanden. Ihre Arbeit ist von persönlichem Einsatz, Flexibilität und Selbstständigkeit geprägt.

Aus-, Fort- und Weiterbildung werden gefordert und individuell gefördert. Die Führungskräfte tragen die Verantwortung dafür, dass die Anliegen der Beschäftigten ernst genommen und umgesetzt werden. Sie sind sich ihrer Vorbildfunktion gegenüber den Mitarbeitern bewusst und nehmen sie in der täglichen Arbeit wahr.

Die Mitarbeiter sind sich auch ihrer Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst. Sie arbeiten daher ressourcenschonend.



QUALITÄT FÜR DIE REHABILITANDEN

Eine qualitativ hochwertige Rehabilitation durchzuführen bedeutet für uns, sich vor allem an den Zielen, Wünschen und Möglichkeiten der Rehabilitanden und ihrer Angehörigen zu orientieren. Zu einem erfolgreichen Aufenthalt tragen fachliche Kompetenz, Freundlichkeit und die Förderung der Selbstständigkeit bei. Wichtige Bestandteile sind klare Zielvereinbarungen, ein strukturierter Tagesablauf und ein angenehmes Ambiente.

Soziale Verantwortung

Unter sozialer Verantwortung verstehen wir, Rehabilitanden nicht nur während ihrer Zeit in der Klinik, sondern auch in der Zeit danach zu betreuen. Wir schaffen daher medizinische Netzwerke, indem wir Kontakte zu weiterbehandelnden Institutionen aufnehmen, um Rehabilitationserfolge langfristig zu sichern.

Unsere soziale Verantwortung bezieht sich außerdem auf einen sorgsamen Umgang mit der Umwelt. Wir beteiligen uns am Recycling-System und achten auch auf einen schonenden Einsatz von Arbeitsmitteln und Primärenergien. Unsere Ziele sind es, Quellwasser, thermische Wärme und Strom aus Solaranlagen effizient zu nutzen, um den Verbrauch nicht-erneuerbarer Energien nachhaltig zu senken.

Soziale Verantwortung bedeutet schließlich, dass die Führungskräfte mitarbeiterorientiert denken und handeln. Dazu suchen sie Gespräche mit den Mitarbeitern, um sie über Entscheidungen, anstehende Veränderungen und Entwicklungen zu informieren. Strukturierte Mitarbeitergespräche dienen außerdem dazu, eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter durch positive und angemessen kritische Rückmeldungen zu fördern.